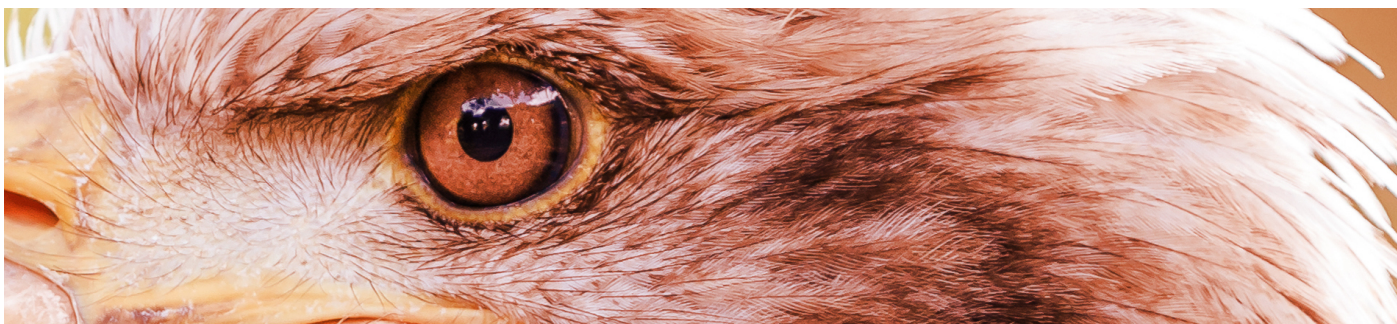




Het eerste jaar van OttoJagerCoaching is alweer bijna voorbij en het is duidelijk geworden dat de werkwijze bij steeds meer Ondernemers en Managementleden aanslaat.

Veel enthousiaste reacties!

Het aantal klanten is fors gegroeid en groeit verder ook vanwege doorverwijzingen van reeds gecoachte Ondernemers en Managementleden. Elke situatie is weer uniek en vraagt weer om een eigen benadering. Om te bepalen of coaching door OttoJagerCoaching ook voor u zinvol is, staan hierna een aantal voorbeelden genoemd:

- Kinderen van ondernemers begeleiden;
- Ondernemers die een stap opzij willen zetten ten behoeve van hun kinderen of hun rechterhand;
- Managementleden die voor een belangrijke keuze staan in hun carrière;
- Ondernemers die de hele dag met 1001-dingen bezig zijn, maar niet meer toekomen aan wat ze echt willen;
- Managementleden die constateren dat ze niet meer bezig zijn met de zaken waar ze goed in zijn;
- Ondernemers die blokkeren in hun functioneren;
- Opvolgingsvraagstukken, wie kan mijn opvolger worden?
- Personen die beter willen functioneren in hun bestaande functie;
- Ondernemers en Managementleden die behoefte hebben aan meer structuur in hun werkzaamheden.
- Personen die weinig energie meer hebben en op zoek willen naar een functie die past bij hun talenten.

Herken jij je hier in, neem dan gerust contact op voor een vrijblijvend en oriënterend gesprek.

Otto Jager is recent geslaagd en nu officieel Persolog DISC-gelicentieerd. Otto Jager is nu officieel Persolog DISC-gelicentieerd en is daardoor nog beter in staat om Ondernemers en Managementleden te helpen en te begeleiden. DISC is een Persoonlijkheidsmodel, met een uitgebreide persoonlijke rapportage, dat je enorm helpt om je sterke punten beter te benutten en om met een plan van aanpak te werken aan je verbeterpunten.



De 18e kameel

Kent u het verhaal van de 18e kameel, die het verschil maakte in een vastgelopen kwestie?

Het verhaal gaat over een vader met drie zonen. Het bezit van de vader bestaat uit 17 kamelen die hij als erfenis voor zijn zonen heeft bestemd met de volgende verdeling: de helft van het aantal kamelen is voor de oudste zoon, het derde deel voor zijn middelste zoon en het negende deel voor de jongste. Als de man sterft zitten de zonen met een probleem: de 17 kamelen laten zich niet volgens de bepalingen van de vader verdelen!

Dan vragen ze raad aan een oude wijze man en die komt met de oplossing: ze mogen een kameel van hem lenen om het probleem op te lossen. Rekent u maar mee: er zijn nu 18 kamelen en de oudste krijgt er 9, de middelste 6 en de jongste 2! Verrassend is dat het totaal op 17 komt en de oude wijze man zijn kameel ook weer terug kan krijgen.

De les is: dat je door iets aan het probleem toe te voegen, je net dat zetje kunt geven om het probleem op te lossen.

Wat kunnen we leren van...



Wanneer het begint te stormen, laat de arend zich door die winden tot BOVEN de storm tillen. De arend voelt de storm aankomen. Hij vliegt dan naar een hoge plek en wacht tot het gaat waaien. Als de storm dan losbreekt, houdt hij zijn vleugels zo dat de wind hem meevoert en boven de storm uittilt. Terwijl de storm woedt, zweeft de arend er hoog boven. De arend ontvlucht de storm niet, maar gebruikt hem om hoger te komen.

De metafoor is dat je als Ondernemer of Manager de 'stormen' in je leven kunt gebruiken om hoger op te komen. Dat is een keuze! Ik spreek uit eigen ervaring dat ik de moeilijke momenten in mijn leven niet over wil doen, maar ik had ze ook niet willen missen. **Gebruik die moeilijke momenten om je positie te her bepalen, er van te leren en te gaan doen waar je goed in bent!**

OttoJagerCoaching gebruikt hiervoor het 4-stappen-plan! Neem gerust contact op als je in de storm van je leven bent (of komt) of wanneer je gewoon toe bent aan een andere stap in je carrière.

Referentie

Guus van Es, Directeur van Expert Etten-Leur:

"In zijn methode van werkbenadering, bedrijfsvoering en people-management is Otto als geen ander in staat snel de vinger op de zere plek te leggen. Confronterend, analytisch, diepgaand, maar met name aandacht voor de mens. Juist DAT aspect maakt het grote verschil met andere coaches! Sinds 1 oktober ben ik mijn EXPERT winkel gestart in Etten-Leur en ik kon wel wat coaching gebruiken op het gebied van mentale coaching, people management en hoe ik mezelf en mijn team optimaal laat presteren. Otto is zeer goed in het 'tussen de regels' door lezen, en weet door zijn groot cijfermatig inzicht en analytisch denkvermogen uitstekend complexe materie inzichtelijk en transparant te maken. In mijn inmiddels 26 jarige carrière in de Electro-Retail heb ik diverse adviseurs en coaches leren kennen. Otto is echter zonder overdrijving uniek te noemen. Het resultaat was bijna meteen zichtbaar: Een betere werksfeer, betere organisatie en werkverdeling, hogere efficiency en daardoor significant betere resultaten!"